
[首页](#)

[推荐](#)

— [亚运会](#)

[关注](#)

[朋友](#)

[我的](#)

[直播](#)

[放映厅](#)

[知识](#)

[热点](#)

[游戏](#)

[娱乐](#)

[二次元](#)

[音乐](#)

[美食](#)

[体育](#)

[时尚](#)

业务合作

2023 © 抖音

[京ICP备16016397号-3](#)

[京公网安备 11000002002046号](#)

[广播电视节目制作经营许可证](#)

[京B2-20170846](#)

[网络文化许可证-京网文-\(2022\)0938-030号](#)

互联网宗教信息服务许可证 京(2022)0000057

药品医疗器械网络信息服务备案(京)网药械信息备(2023)第00318号

[网络谣言曝光台](#)

[网上有害信息举报](#)

违法和不良信息举报 400-140-2108

青少年守护专线 400-9922-556

算法推荐专项举报 sfjubao@bytedance.com

网络内容从业人员违法违规行为举报 feedback@douyin.com

[广告投放](#)

[用户服务协议](#)

[隐私政策](#)

[账号找回](#)

[联系我们](#)

[加入我们](#)

[营业执照](#)

[友情链接](#)

[站点地图](#)

[下载抖音](#)

搜索

投稿

- [发布视频](#)
- [视频管理](#)
- [作品数据](#)
- [直播数据](#)
- [创作者学习中心](#)
- [创作者服务平台](#)

登录

登录后即可观看喜欢、收藏的视频

■ 我的作品

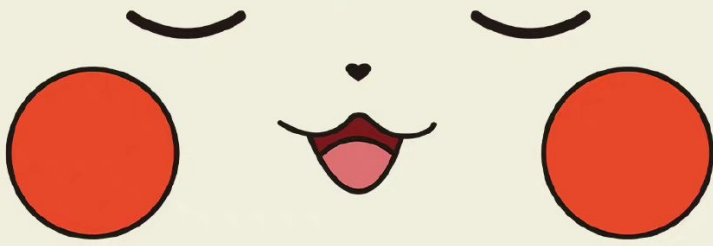
■ 我的喜欢

■ 我的收藏

- 观看历史













0

0

0

分享

[音乐](#)



[愿你我皆安好 \(剪辑版\)](#)

[贾晓龙](#)

举报

发布时间：20260404 18:41:29

全部评论

请先 [登录](#) 后发表评论

暂无评论



粉丝 57 获赞 1

关注

文|版面之外，作者|画画前两天，Twitter 联合创始人、移动支付公司 Block 的 CEO Jack Dorsey，给全体员工发了一封邮件。标题很直接：我们要把 Block 缩小一点。怎么缩小？从 10000 多人砍到不到 6000 人。超过 4000 人，接近一半的员工，在同一天收到通知：你被裁了。邮件的开头，Jack 先列了一串数字：20 周基本工资，每满一年加一周，期权延到 5 月底，6 个月医保，设备可以保留，再加 5000 美元安置费。他把补偿摆在最前面，然后才开始解释为什么。他说的话，是这封邮件里最让人不安的部分：不是亏损，不是业务失败，不是因为活不下去了。恰恰相反，公司活得很好，业绩在涨，利润在涨，股价在涨。然后，他们决定砍掉 4000 人。消息出来当天，Block 股价盘后上涨超过 24%。市场用真金白银投了票，这个决定，做得对。在过去，裁员是一件需要遮遮掩掩的事。公司会说是业务调整，会说是组织优化，会把原因包装得模模糊糊，生怕被人看出是哪里出了问题。因为承认裁员，就等于承认公司不行了。但这次不一样。Jack 直接把理由写在了邮件里，因为 AI 太好用了，好到我们不再需要这么多人。这不是他第一次提到这件事。几天前的财报会上，Block 的 CFO 就说得很直白，裁员是为了组建规模更小、人才更精干的团队，利用人工智能实现更多工作的自动化，从而更快发展。简单来说，不是员工做错了什么，是 AI 做对了什么。当 AI 成为裁员的公开理由，那个只要公司赚钱我就是安全的的默许规则，在这一天被正式改写。1、叙事权，被夺走了裁员在以前是什么样？业绩下滑，裁员。市场萎缩，裁员。转型失败，裁员。每一次裁员，都有一个心照不宣的前提，公司一定出了什么问题。所以过去几十年，裁员一直是一个负面叙事，公司会想尽办法遮掩，生怕被人看出破绽。但 Jack 不需要这些。他只需要一个词：AI。这不是一次普通的裁员。这是一次叙事权的夺取。Jack 正在定义裁员这个词的含义。他在告诉市场，裁员不是因为公司不行了，而是因为公司太行了。裁员不是因为员工不够努力，而是因为 AI 更高效。裁员不是残忍的，而是必然的。他在为 AI 替代人建立一套全新的正当性话语体系。而一旦这套叙事成立，其他公司就会跟进。因为 Jack 已经证明了，你可以公开用 AI 当理由裁员，市场不会惩罚你（Block 股价涨了），舆论不会谴责你（他甚至被夸“透明”）。他不是在做裁员，他是在为整个行业打开了一个潘多拉魔盒。2、历史上第一次，AI 成为裁员公开理由这才是这件事最恐怖的地方。不是裁了多少人，而是 Jack 打破了盈利公司不裁员的潜规则。在过去，裁员和盈利之间有一条隐形的红线。只要公司还在赚钱，员工就默认自己是安全的。这不是写在合同里的条款，而是几十年职场文化沉淀下来的共识。Jack 把这层共识直接撕破。Block 不是唯一一家这么做的公司。2024 年，Klarna 的 CEO 就高调宣布，公司的 AI 客服助手处理了相当于 700 名全职员工的工作量。2025 年，Duolingo 终止了大批内容创作外包合同，IBM 用 AI 替换了 8000 个人力资源岗位，Salesforce 裁掉 4000 个客服支持岗。但那些公司都在悄悄地做，把 AI 当成锦上添花的工具。没有谁像 Jack 这样，直接把 AI 摆在台面上，当成裁员的公开理由。2025 年底，美国就业追踪机构的数据显示，当年直接归因于 AI 的裁员超过 5.5 万人。进入 2026

年，节奏明显快了。亚马逊两轮合计裁掉约3万个企业岗位，CEO 安迪·贾西明确表示要“去官僚主义”，其中78%集中在L5 - L7中层管理岗。律所 Baker McKenzie 裁掉600到1000个研究、市场和行政支持岗，这个行业曾经被普遍认为是最难被AI渗透的堡垒之一。然后是Block。一家正在盈利的公司，一次性裁掉46%的员工。Forrester 预测，到2030年，AI和自动化将消除美国6.1%的工作岗位，相当于1040万个职位。作为对比，2008年金融危机期间，美国总共损失了870万个岗位。而且，AI驱动的失业是结构性的、永久性的，不像经济周期那样，等市场好转还能回去。Jack 在信里也做了一个预测，未来一年内，我相信大多数公司会得出相同的结论，并做出类似的结构调整。我宁愿诚实地、按自己的节奏走到那里，而不是被逼着被动应对。言下之意，他只是第一个，不会是最后一个。

3、那个将来的工作，去哪了每次技术革命，人类都有一个安慰自己的理由，虽然旧工作没了，但新工作会出来的。蒸汽机取代了手工纺织工，但创造了铁路工人和工厂管理员。互联网消灭了旅行社和唱片店，但发明了产品经理和数据分析师。每一次，那些将来的工作后来都出现了。这个规律，第一次遇到了挑战。因为这一次，那些将来的工作，AI自己也在学着做。哈佛的一个报告发现，AI普及之后，科技公司的初级职位招聘下降了超过50%。不是因为这些岗位被裁了，而是因为它们根本没有被创造出来。那些曾经是新人入行门槛的职位，初级程序员、初级分析师、初级客服，正在以肉眼可见的速度消失。公司不再需要花时间培养一个新人，因为AI可以瞬间拥有一个熟练工的能力。一整个世代的人被培训去进入一个行业，然后在即将毕业的时候，那个行业悄悄决定，不再需要入门级的人类了。有Block的前员工在接受采访时说，他其实早有预感公司会因为AI裁员，只是没想到这么快。他几乎每天都会用AI工具，很快发现工作中很多环节已经实现了自动化。他知道自己做的事正在被工具替代，但他没想到的是，替代来得这么彻底。最近刷屏的《2028年全球智能危机》的报告里，有一句话被反复引用：这是历史上第一次，经济中最具生产力的资产，创造了更少而非更多的就业岗位。这句话落到具体的人身上，就是一个刚刚毕业的大学生，发现自己的专业对应的职位，已经不复存在。

4、最大的焦虑，是没有敌人Jack的裁员信发出去之后，评论区里，没有人骂Jack。因为从商业逻辑上看，他的决策挑不出毛病。一家公司没有义务养着多余的人，股东要的是效率，市场要的是增长。股价涨了，就是最好的证明。那些被裁的人也没做错什么，他们只是在公司需要他们的时候加入了，在公司不需要他们的时候离开。AI本身更不是坏人，它只是一种工具。但正因为没有坏人，这件事才更让人不安。2008年金融危机，人们知道该恨谁。华尔街的银行家，打包卖出垃圾债券的交易员，监管缺位的官员。愤怒有具体对象，甚至能找到地址去抗议。现在不一样。责任弥散在整个系统里，你喝得出咸味，但找不到那粒盐。你的工作没了，不是因为公司亏钱，不是因为行业不行，不是因为老板看你看不顺眼。只是因为，有更好的工具出现了。你甚至没办法和那个工具竞争，因为它24小时不睡觉，不会请假，不会要求涨工资，而且越来越聪明。这种感觉，比愤怒更让人无力。

5、那我们怎么办Jack裁掉了4000人，Block的市值涨了。这个数字告诉我们：市场奖励效率，而不是就业。资本不关心你的生计，只关心它的回报。那我们要怎么面对这个新世界？答案不是对抗AI。也对抗不了，它比你便宜，比你高效，比你不知疲倦。答案也不是逃避AI。也逃不掉，它正在渗透每一个行业。答案是：重新定义你的价值。AI会替代那些可标准化、可复制、可编程的工作。但AI无法替代那些需要深度思考、创造性判断、情感连接的工作。我们需要问自己：那些能回答这些问题的人，会活下来。那些回答不了的人，会成为下一个被裁掉的40%。当AI成为裁员的公开理由，那个我们熟悉的职场契约，再也回不去了。【版面之外】的话：以前我们总说，只要努力，只要能创造价值，就是安全的。现在这个等式，需要重新评估。不是因为你不够努力，不是你创造的价值不够，而是因为有人发明了一种工具，可以更便宜、更高效地完成你做的事。这是技术进步带来的焦虑和事实，只是这一次，和以前每一次技术革命都不一样。

WhatsApp网页版助力跨境商务，扫码一键登录提升沟通效率

。

随着全球化进程的不断加快，跨境商务已经成为越来越多企业拓展市场的重要手段。在跨国交流中，沟通效率的高低直接影响到商务合作的成败。为了解决这一难题，WhatsApp网页版应运而生，为跨境商务人士提供了一种便捷、高效的沟通方式。本文将为您详细介绍WhatsApp网页版在跨境商务聊天中的应用，以及如何通过扫码一键登录，轻松实现跨国沟通。WhatsApp网页版是一款基于WhatsApp应用程序的网页版产品，用户只需在电脑上打开浏览器，输入网址即可登录使用。相较于手机端，WhatsApp网页版具有以下优势：1. 方便快捷：用户无需下载安装任何应用程序，只需登录网页版即可实现与手机端同步的消息接收和发送，节省了时间和精力。2. 跨平台使用：WhatsApp网页版支持Windows、Mac、Linux等操作系统，用户可以根据自己的需求选择合适的设备进行使用。3. 高效沟通：网页版支持多窗口操作，用户可以同时与多个联系人进行聊天，提高沟通效率。4. 保密性强：WhatsApp网页版采用端到端加密技术，确保用户隐私安全。在跨境商务聊天中，WhatsApp网页版的应用主要体现在以下几个方面：1. 实时沟通：WhatsApp网页版支持实时消息发送和接收，让商务人士能够及时了解客户需求，提高工作效率。2. 文件传输：WhatsApp网页版支持图片、视频、音频等多种文件传输，方便商务人士在跨国交流中分享重要资料。3. 群聊功能：WhatsApp网页版支持创建和参与群聊，商务人士可以与团队成员、客户等多人进行集体沟通，提高协作效率。4. 扫码一键登录：为了方便用户登录，WhatsApp网页版推出了扫码一键登录功能。用户只需在电脑端打开网页版，扫描手机端WhatsApp二维码，即可快速登录，无需输入账号密码。

以下是使用WhatsApp网页版扫码一键登录的步骤：1. 在电脑浏览器中输入WhatsApp网页版网址，打开登录页面。2. 在手机端打开WhatsApp应用程序，点击“三横线”菜单，选择“网页版”。3. 手机端会自动生成一个二维码，将其对准电脑端浏览器中的二维码扫描区域。4. 扫描成功后，电脑端会自动登录WhatsApp网页版，用户即可开始使用。总之，WhatsApp网页版为跨境商务人士提供了一种高效、便捷的沟通方式。通过扫码一键登录，用户可以轻松实现跨国沟通，提高商务合作的成功率。在全球化的大背景下，WhatsApp网页版将成为越来越多商务人士的得力助手。

TA的作品

[更多作品](#)

[用户服务协议](#)

[隐私政策](#)

[账号找回](#)

[联系我们](#)

[加入我们](#)

[营业执照](#)

[友情链接](#)

[站点地图](#)

[下载抖音](#)

[抖音电商 《网红三肖必中特精准推荐开奖》](#) | [《最新王中王特肖资料大全内容》](#) |
[《资料生肖特码表免费资料推荐》](#) | [《官方澳门六开彩必中公式图解》](#) |
[《最准三期必开全网独家导航》](#) | [《内部必中一肖公式规律查询》](#) |
[《内部免费资料大全必中公式大全》](#)

[网络谣言曝光台](#) |

[网上有害信息举报](#)

| 违法和不良信息举报：400-140-2108 | 青少年守护专线：400-9922-556 |
算法推荐专项举报：sfjubao@bytedance.com |
网络内容从业人员违法违规举报：feedback@douyin.com

[京ICP备16016397号-3](#)

| [广播电视节目制作经营许可证](#)

| [京B2-20170846](#)

| [网络文化许可证-京网文-\(2022\)0938-030号](#) |

| 互联网宗教信息服务许可证京(2022)000057