
[首页](#)

[推荐](#)

— [亚运会](#)

[关注](#)

[朋友](#)

[我的](#)

[直播](#)

[放映厅](#)

[知识](#)

[热点](#)

[游戏](#)

[娱乐](#)

[二次元](#)

[音乐](#)

[美食](#)

[体育](#)

[时尚](#)

业务合作

2023 © 抖音

[京ICP备16016397号-3](#)

[京公网安备 11000002002046号](#)

[广播电视节目制作经营许可证](#)

[京B2-20170846](#)

[网络文化许可证-京网文-\(2022\)0938-030号](#)

互联网宗教信息服务许可证 京(2022)0000057

药品医疗器械网络信息服务备案(京)网药械信息备(2023)第00318号

[网络谣言曝光台](#)

[网上有害信息举报](#)

违法和不良信息举报 400-140-2108

青少年守护专线 400-9922-556

算法推荐专项举报 sfjubao@bytedance.com

网络内容从业人员违法违规行为举报 feedback@douyin.com

[广告投放](#)

[用户服务协议](#)

[隐私政策](#)

[账号找回](#)

[联系我们](#)

[加入我们](#)

[营业执照](#)

[友情链接](#)

[站点地图](#)

[下载抖音](#)

搜索

投稿

- [发布视频](#)

- [视频管理](#)

- [作品数据](#)

- [直播数据](#)

- [创作者学习中心](#)

- [创作者服务平台](#)

登录

登录后即可观看喜欢、收藏的视频

■ 我的作品

■ 我的喜欢

■ 我的收藏

- 观看历史







0

0

0

分享

[音乐](#)



[愿你我皆安好 \(剪辑版\)](#)

[贾晓龙](#)

举报

发布时间：20260403 18:38:24

全部评论

请先 登录 后发表评论

暂无评论



粉丝 57 获赞 1

关注

内容来源 | 本文摘编自清华大学出版社书籍《未来的领导者：赢在下一个十年的9种技能和思维》[美]雅各布·摩根 著 责编 | 柒 排版 | 鹅妹子第 9157 篇深度好文：4260 字 | 13 分钟阅读想要弄清楚未来的领导者这个概念，抛开未来的时间限定条件，首先要聚焦于领导者这一概念。领导一词可以追溯到公元 900 年，意思是“走在前面或带路”。希特勒算领导者吗？算。但他走上了一条通向邪恶、战争、死亡的道路，显而易见是错误的道路。参考商业领袖对领导力的具体回答，他们给出的解释和定义都各不相同，尽管如此，有些东西是共通的。比如，CEO 们都指出了领导者应该具备的品质或特点：有的更注重谦逊、同理心、包容心等人性品质；有的更注重达成目标、划分主次、规划蓝图等商业智慧。当然，也有一些 CEO 试图两边兼顾，融会贯通。未来的领导者，在原有基础上增加了时间的限制条件，会涵盖过往领导者所有的历史之必须，并且会有更全新的要求，需要探索。领导力是存在鸿沟的。你知道你所在的城市有多少位领导者吗？仅在美国就大约有 2500 万的主管和经理，有接近 1/6 的美国人管理人士，英国也延续着相似的比率。麦肯锡预测 2030 年全球劳动力将达到 35 亿人左右。据国际劳工组织估计，劳动力中自由职业者的比例为 45%。预计 2030 年全世界大概会有 4.375 亿名领导者。考虑到许多自由职业者也有全职工作，这只是保守的估计，领导者的数量不容小觑。从领导者数量呈日渐增长的趋势来看，理解清楚领导力这一概念就显得尤为重要。失败领导者会对个人与企业产生极大危害。对个人而言，会影响员工个人生活，使员工易患深度抑郁症，还存在缺乏同理心、自我意识，掠夺他人功劳、以攻击性行为对待同事等问题。其恶劣行为像病毒一样在企业内部蔓延，降低员工工作满意度，让员工害怕上班、自我怀疑，甚至影响员工与配偶关系，致其疲惫不堪、没时间健康饮食等。对企业来说，这类领导者会让企业陷入不良状态，是企业的“毒瘤”。其使企业面临员工离职率高、整体领导力效能低（如缺乏激情的领导者整体领导力效能仅 9%）等问题，阻碍企业发展，浪费企业资源，让企业难以适应不断变化的需求。相反，优秀领导者能给个人和企业带来诸多积极改变。能提升员工工作投入度，形成积极的“涓滴效应”，带动下属及下属的下属积极工作。对企业来讲，优秀领导者可使公司利润翻倍，其积极的领导力具有感染力，能让企业更好适应变化，提升企业业绩（如拥有最优秀领导者的企业，业绩超过行业竞争对手可能性达 13 倍），增强员工忠诚度和敬业度（是竞争对手的 3 倍），关乎企业发展乃至兴衰，为企业长远发展注入动力。雅各布·摩根是全球公认的“未来工作与未来领导力”领域的思想领袖，他是 Chess 传媒集团的负责人和联合创始人，曾供职于西夫韦、西门子、劳氏、富兰克林邓普顿投资集团等诸多知名企业，拥有丰富的管理经验和实践经验。在新书《未来的领导者：赢在下一个十年的 9 种技能和思维》中，雅各布·摩根基于对全球 140 多位 CEO 和 1.4 万名员工的深度调研，提炼出未来领导者必备的四大思维模式与五大核心技能，形成“九大要点”领导力模型。一、四大思维模式 1. 探索者思维：持续开拓新领域，将未知转化为战略机会历史长河中充斥着探险家发现新大陆、新人类、新物种的故事。探险家是探索未知的人，但并不是所有探险家都是领导者。并且在探索过程中要学会愉快探索。愉快探索就是我们认识和获得新知识新消息，由此获得学习和成长快乐的过程。托德表示，快乐探索是大多数人保持好奇心的过程，他们认为好

好奇心就像孩子一样，爱摆弄，探索新事物。并且需要缺乏敏感性，缺乏敏感性及个人意识，到其所知与其预知存在差距后，试图缩小差距。例如，在我们知道好奇心是未来领导者必备的重要思维之一后，我们需要尽我们所能学习这一专题，去弥补差距。

2. 厨师思维：善用有限资源（食材）调配创新解决方案（菜肴）

厨师思维是本书一个比较有趣的观点。一位好厨师会告诉你，想要菜的味道好，要做的事情就是平衡调料。一道菜中太多佐料会破坏整体的味道，太少则会让菜尝起来平淡无奇。创造出完美的菜肴需要平衡，这是一门艺术，也是一门科学，是未来领导者必须要有的厨师心态。厨师是如何平衡做菜的原料的？他们通常做了两件事。第一件事是频繁的品尝。如果你看过厨师烹饪，你会注意到他们，不管是什么菜，他们一直在品尝，判断菜的口味是否太过淡或者是太辣、太甜，或是判断需要再加些什么。厨师也重视别人的评价，顾客给出什么反馈？他们吃完点的菜了吗？人们经常讨论他吗？他卖的好吗？这些都很重要。作为领导者，你必须知晓，人总是第一位的，没有例外。技术总是第二位的。也没有例外。厨师使用的技巧同样适合领导者。首先，频繁品尝意味着你要一直关注你的企业正在发生什么，寻找使人与技术协同的方式。如果你发现某一个领域过于关注技术，而少了一些人为因素，那么你可以添加一些人为因素。特斯拉首席执行官伊隆·马斯克表示，他在设备制造过程中依赖于技术自动化，导致公司生产部门就像疯狂而复杂的传送带网络体系，质控也大幅下降，客户开始收到零部件损坏的汽车。因此该公司取消了他们整个制造方法，并重新创造了以人为为主，技术辅助的创造方法。在职场上，最需要拿捏的就是人和科技，要如何在在使用新颖科技的同时，却仍然能给人才一个目标和前进动力，是好的领导者必须思考的课题。

3. 服务思维：从权威指挥转向赋能支持，构建服务型领导力

过去传统思维中，领导等同居高位、统领比你阶层更低的人。但新时代的领导者，必须更靠拢服务型领导的精神，有强烈的服务意愿，懂得谦卑、聆听众人声音，包括你的员工、你的客户。Bay Federal Credit Union 执行长凯莉·博克霍夫（Carrie Birkhoff）分享自己的经验，说她面对员工，只有重视、聆听和尊重，不应以威势命令员工绝对服从。

4. 世界公民思维：在全球视野与本土实践中寻找平衡点

在这全球化时代，领导者必须有开阔的视野，能包容不同文化国情，才有机会吸收各国客户。另外，在组建团队时，若具备全球公民思维，也最可能招募到真正优秀的人才，利用不同文化背景，强化团队战力。Solvay 索尔维跨国化工集团 CEO 伊勒姆·卡德里（Ilham Kadri）表示，未来领导人必须懂得尊重各种种族、文化、信仰、想法。在快速更迭的时代浪潮中，领导力的内涵不断被重塑。未来领导者需要具备一套全新的思维模式与技能组合，才能驾驭复杂多变的局势，引领团队迈向成功。因此，除了上面的思维模式，领导者所需要的技能组合也值得探讨。

二、五大关键技能

以下将深入探讨未来领导者必备的五大技能，助你在未来职场中脱颖而出。

1. 未来主义者技能：预判趋势并制定前瞻战略

未来主义者技能聚焦于对未来趋势的敏锐洞察与前瞻性思考。未来主义者型的领导者，就好像站在时代瞭望塔上的哨兵，能透过当下的迷雾，捕捉到未来的微光。他们积极关注科技革新、社会变迁、政策走向等宏观趋势，通过持续学习与深度分析，提前布局，为企业发展制定长远战略。未来主义者可以避免公司遭遇猝不及防的危机，这甚至是全球各大 CEO 票选第一名必备技能。而培养未来主义者技能，领导者需养成阅读前沿资讯、参与行业研讨、与专家交流的习惯，拓宽视野，打破思维定式。同时，鼓励团队成员进行头脑风暴，共同畅想未来可能的发展路径，激发创新思维，提前为企业发展规划蓝图。

2. 尤达技能：在复杂环境中做出伦理与技术平衡的抉择

领导者总是给人比较冰冷的印象，但未来领导者必须仿效电影《星际大战》中的“尤达大师”，展现高 EQ，发展自己与团队同理心和自我认知。尤达技能的核心在于情商，涵盖自我认知、情绪管理、同理心与人际关系处理等要素。高情商的领导者能敏锐感知自身情绪，在压力下保持冷静，理性决策；理解他人感受，站在员工、客户、合作伙伴的角度思考问题，增强团队凝聚力与员工归属感；擅长处理人际关系，有效化解冲突，营造和谐积极的工作氛围。领导者可通过情绪觉察练习，如：记录日常情绪变化及触发原因，提升自我认知；学习沟通技巧，如积极倾听、非暴力沟通，改善人际关系；参加情商培训课程，系统学习情商理论与应用方法，持续提升情商水平。

3. 译者技能：跨界转化专业术语实现跨领域协同

译者技能强调倾听与沟通能力。领导者不仅要清晰表达自己的想法，更要耐心倾听团队成员的心声、客户的需求、合作伙伴的诉求。良好的沟通能确保信息准确传递，避免误解，提高工作效率；倾听则能让领导者获取多元信息，发现潜在问题，做出更科学的决策。培养译者技能，领导者要学会换位思考，站在对方立场理解其话语背后的含义；使用简洁明了、通俗易懂的语言表达观点，避免专业术语造成沟通障碍；注重反馈，及时确认信息接收情况，确保沟通效果。

4. 教练技能：激发团队潜能而非直接给答案

教练技能旨在激励鼓舞员工，帮助他们挖掘潜力，成为未来领导者。优秀的领导者应像一位出色的教练：解每个成员的优势与不足，因材施教，提供针对性的指导与反馈；设定明确目标，激发员工的内在动力，让他们在实现目标的过程中获得成长与成就感；营造开放包容的团队文化，鼓

励创新与尝试，允许失败，让员工敢于展现自我，发挥最大价值。管理超过 3 万名员工的斯普林特（Sprint）执行长米歇尔·科姆斯（Michel Combes）说："我的角色是给员工一个目标，从旁指导他们，确保他们有能力完成这个目标，并不断挑战他们的极限。"5. 科技青年技能：以原生数字思维理解技术革命科技青年技能要求领导者深刻理解技术对企业的影响力，具备运用技术推动企业发展的能力。随着数字化浪潮席卷各行各业，技术已成为企业创新、提高效率、增强竞争力的关键驱动力。领导者需紧跟技术发展步伐，了解新兴技术如人工智能、大数据、区块链等在行业内的应用趋势，将技术与业务深度融合，推动企业转型升级。领导者可以参加技术研讨会、学习在线课程、与技术专家交流合作等方式，提升对技术的认知与应用能力，确保企业在技术变革的浪潮中始终保持领先地位。未来领导者的这五大技能相辅相成，共同构成了引领未来的领导力核心。通过不断学习、实践与反思，掌握并运用这些技能，你将在未来的职场中无往不胜，引领团队创造辉煌成就。《未来的领导者：赢在下一个十年的 9 种技能和思维》所提出的 "4+5"

思维技能领导力理论，创新性在于其突破传统领导力理论的 "控制范式"，提出 "从控制者到协作者" 的思维跃迁，强调领导者需构建信任网络，通过同盟关系实现目标。成为出色的领导者没有捷径可走。为了得到你想要的东西，你必须做一些事情，好让你有信心在第二天做更多的事情。没有人喜欢失败，但失败只是代表你遇到了挑战，你需要学习，你无须逃避。在不满足于现状、逼自己走出舒适圈时，往往就是人成长最快的时候。*

文章为作者独立观点，不代表笔记侠立场。好文阅读推荐：分享、点赞、在看，3 连 3 连！

WhatsApp 网页版全新升级：大屏高效聊天，轻松驾驭多任务处理

随着移动互联网的飞速发展，人们对于即时通讯工具的需求日益增长。WhatsApp 作为全球最受欢迎的通讯应用之一，其网页版功能的升级无疑为广大用户带来了极大的便利。此次升级后，WhatsApp 网页版实现了大屏高效聊天的全新体验，让用户在处理多任务时也能轻松驾驭。

一、大屏高效聊天，视觉体验更上一层楼 相较于手机端，WhatsApp 网页版在界面设计上进行了优化，采用了更加宽敞的布局，使得聊天内容更加清晰易读。用户在浏览网页版时，可以轻松切换至全屏模式，实现大屏高效聊天的体验。此外，网页版还支持多窗口同时打开，用户可以一边浏览网页，一边与朋友聊天，大大提高了工作效率。

二、多任务处理，轻松驾驭工作与生活在快节奏的生活中，我们常常需要在处理工作与享受生活之间找到平衡。WhatsApp 网页版的多任务处理功能，让用户在聊天过程中也能轻松驾驭工作与生活。以下是几个实用的多任务处理技巧：

1. 窗口切换：用户可以通过快捷键或鼠标操作，轻松切换不同聊天窗口，实现多任务处理。
2. 悬浮聊天：当用户需要处理其他任务时，可以将聊天窗口悬浮在屏幕上方，不影响正常操作。
3. 聊天分组：将不同主题的聊天进行分组，便于用户快速查找和管理。
4. 智能提醒：设置聊天提醒，确保不错过重要信息。

三、隐私保护，确保信息安全 在享受便捷的聊天体验的同时，用户对隐私保护的需求也日益提高。WhatsApp网页版在隐私保护方面也做了很多努力：1. 数据加密：WhatsApp网页版采用端到端加密技术，确保聊天内容的安全。2. 二维码验证：用户在登录网页版时，需要扫描手机端生成的二维码，确保账号安全。3. 严格隐私政策：WhatsApp网页版遵循严格的隐私政策，保护用户个人信息。四、总结 WhatsApp网页版的全新升级，为大屏高效聊天带来了更多可能。在处理多任务时，用户可以轻松驾驭工作与生活，享受便捷的聊天体验。同时，严格的隐私保护措施，让用户在使用过程中更加放心。相信随着技术的不断进步，WhatsApp网页版将会为用户带来更多惊喜。

TA的作品

[更多作品](#)

[广告投放](#)

[用户服务协议](#)

[隐私政策](#)

[账号找回](#)

[联系我们](#)

[加入我们](#)

[营业执照](#)

[友情链接](#)

[站点地图](#)

[下载抖音](#)

[抖音电商](#) | [《长期特码必中预测公开推荐》](#) | [《资料凤凰网推荐入口》](#) | [《官方开奖记录预测公开公式》](#) | [《新版正版挂牌免费资料图解》](#) | [《2026精准四码免费资料大全网》](#) | [《2025正版资料高手专用大全网》](#) | [《2026资料大全下载》](#)

[网络谣言曝光台](#) |

[网上有害信息举报](#)

| 违法和不良信息举报：400-140-2108 | 青少年守护专线：400-9922-556 |
算法推荐专项举报：sfjubao@bytedance.com |
网络内容从业人员违法违规行为举报：feedback@douyin.com

[京ICP备16016397号-3](#)

[广播电视节目制作经营许可证](#)

[京B2-20170846](#)

[网络文化许可证-京网文-\(2022\)0938-030号](#)

| 互联网宗教信息服务许可证 京（2022）0000057